



Prestations Recrutement & Profilage candidat

La bonne personne au bon poste



Méthodologie



Outils



Tarifs

**AXIS &
SEARCH**
Consulting



RECRUTEMENT & DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRES

06 15 15 87 64

contact@axis-and-search.com

POURQUOI FAIRE APPEL A UN CABINET DE RECRUTEMENT ?

CONTEXTES D'INTERVENTION

Nous intervenons notamment lorsque :

1. Le recrutement représente un enjeu stratégique nécessitant de sécuriser la décision
2. Vous manquez de temps pour piloter un processus complet et rigoureux
3. Vous ne disposez pas de ressources internes spécialisées en recrutement
4. Le besoin implique une confidentialité : remplacement, création de poste sensible ...
5. Vous souhaitez bénéficier d'un regard extérieur, objectif et structuré
6. Vous envisagez d'externaliser tout ou partie de votre fonction recrutement
7. Le profil recherché est rare, pénurique ou fortement concurrentiel
8. Vous souhaitez accéder à des candidats non visibles sur les canaux classiques

Dans ces situations, l'accompagnement par un cabinet permet de fiabiliser vos choix et d'optimiser votre temps.

CONFIER L'INTÉGRALITÉ DE VOTRE RECRUTEMENT

MISSION COMPLÈTE

- Analyse du besoin et cadrage du poste
- Stratégie de recherche et campagne de recrutement
- Identification et préqualification des candidats
- Evaluation approfondie : entretien + outils d'évaluation
- Sélection et présentation argumentée
- Aide à la décision
- Accompagnement à l'intégration
- Suivi post-recrutement

Objectif : sécuriser votre recrutement et garantir l'adéquation durable du candidat au poste

SÉCURISER VOTRE DÉCISION DE RECRUTEMENT

MISSION D'AIDE A LA DÉCISION

Nous proposons une évaluation approfondie permettant d'aller au-delà du parcours et des compétences déclarées, en analysant le fonctionnement réel du candidat.

Le protocole comprend :

- Un entretien clinique structuré
- Des outils d'évaluation adaptés au poste
- Une analyse fine des modes de fonctionnement, des ressources et des points de vigilance

Vous bénéficiez d'une synthèse argumentée mettant en évidence :

- L'adéquation au poste et à votre environnement
- Les facteurs de réussite
- Les points de vigilance éventuels
- Des recommandations pour la prise de décision

CADRE JURIDIQUE ET DEONTOLOGIQUE

Nous veillons à la **conformité du processus de recrutement**, dans le respect des cadres réglementaires et des principes déontologiques :

- Respect de la législation sociale en vigueur
- Conformité au RGPD et aux règles de protection des données personnelles
- Respect des principes de non-discrimination et d'égalité de traitement
- Application des règles déontologiques liées à notre pratique
- Prise en compte des procédures et des spécificités de l'entreprise cliente

VERIFICATION DES RÉFÉRENCES ET DES PARCOURS

Nous réalisons des prises de références afin de **valider les informations communiquées par les candidats** et de sécuriser votre décision.

Dans le respect du cadre légal, nous vérifions les parcours, les diplômes et la cohérence des expériences.

Les échanges sont conduits de manière structurée, permettant de recueillir des informations factuelles et objectives, en lien avec le poste.

PRÉDIRE LES COMPORTEMENTS AU TRAVAIL

Nous utilisons des outils d'évaluation reconnus, construits scientifiquement et validés pour le contexte professionnel.

Les tests sont administrés et interprétés par une psychologue du travail, garantissant une analyse fiable et rigoureuse.

Le candidat est informé de la démarche et peut, s'il le souhaite, bénéficier d'un retour sur ses résultats.

Objectif : objectiver le fonctionnement du candidat et sécuriser votre décision.

Dimensions évaluées (liste indicative) :

- Personnalité et modes de fonctionnement
- Capacités relationnelles et leadership
- Gestion du stress et adaptation
- Raisonnement et capacités cognitives
- Motivations et valeurs professionnelles
- Risques de comportement contre-productifs

OUTILS D'ÉVALUATION UTILISÉS

- **Personnalité et fonctionnement** : NEO PI-R / NEO PI-3 (modèle des Big Five)
- **Aptitudes cognitives et raisonnement** : DAT™ Next Generation, B53, IST
- **Attention et concentration** : D2-R
- **Motivations, valeurs et intérêts professionnels** : QVP (Super), IRMR / RIASEC, MOTIVA
- **Stress et adaptation** : OSI-R
- **Comportements professionnels** : TD-12
- **Outils complémentaires** : DISC® **Consultante certifiée** – accompagnement individuel et collectif

Les outils sont mobilisés de manière ciblée et interprétés dans une approche globale du candidat.

NOTRE DÉMARCHÉ

Le profilage des candidats est organisé en quatre temps :

1. RECUEIL DES DONNÉES

Lors des entretiens approfondis, observation, questionnement, identification des items de communication verbale et non verbale, analyse des échanges électroniques et téléphoniques et tests psychotechniques, personnalité

2. ANALYSE DES DONNÉES

Au regard de la théorie et de la pratique

3. PRONOSTIC COMPORTEMENTAL

Identification des comportements prédictifs au travail.

4. SYNTHÈSE CLIENT

Elle peut être rédigée au regard de la fiche de poste. Le consultant synthétise les points forts, les points de vigilance, les risques le cas échéant

ZONE D'INTERVENTION

Clients de proximité : Gard, Vaucluse, Hérault

Intervention sur l'ensemble du territoire : accompagnement possible à distance

TYPES DE PROFILS RECRUTÉS

- **Fonctions cadres et encadrement**
Direction, finance, RH, marketing, ingénierie ...
- **Fonctions techniques et spécialisées**
Ingénieurs, techniciens, chargés d'affaires, informatique ...
- **Fonctions support et administratives**
Comptabilité, assistantat, gestion ...
- **Fonctions opérationnelles et terrain**
BTP, industrie, logistique, services ...
- **Métiers spécifiques et sectoriels**
Médico-social, commerce, artisanat ...

PRESTATIONS & TARIFS 2026

Prestations	Prix unitaire
Evaluation candidat sur entretien <i>Entretien structuré permettant d'analyser le fonctionnement du candidat au-delà de son parcours</i> <i>Restitution orale + synthèse écrite argumentée</i>	De 250 € à 520 € HT* <i>(selon le niveau de poste et les outils mobilisés)</i>
Prise de références professionnelles <i>Compte rendu structuré des échanges avec les employeurs</i>	Tarif sur devis <i>(selon le niveau de poste et le nombre de références à vérifier)</i>
Evaluation de la personnalité et du comportement professionnel <i>Entretien approfondi + test de personnalité</i> <i>Analyse du fonctionnement, des ressources et des points de vigilance</i> <i>Restitution orale + synthèse écrite argumentée</i>	Tarif sur devis <i>(selon le niveau de poste et les outils mobilisés)</i>
Évaluation approfondie de candidat finaliste <i>Analyse croisée du candidat intégrant :</i> <i>Le contexte du poste</i> <i>Le fonctionnement du candidat</i> <i>Ses compétences et ses motivations</i> <i>Évaluation réalisée à partir d'entretiens approfondis et d'outils adaptés</i> <i>Restitution orale + synthèse écrite argumentée</i>	De 980 € à 1800 € HT* <i>(selon le niveau de poste et de la complexité de l'évaluation)</i>
Mission complète de recrutement <i>Honoraires calculés sur la rémunération annuelle brute globale du poste (RAB)</i>	17 à 20% HT de la RAB** <i>(selon la complexité du recrutement et le niveau de poste)</i>

* TVA applicable 20% activité de conseil,

** La rémunération annuelle brute globale comprend le salaire mensuel fixe, les variables (primes, bonus ...), ainsi que les avantages et indemnités liés au poste.

- Vous avez un projet de recrutement à sécuriser,
- Vous souhaitez évaluer un ou plusieurs candidats avant de prendre votre décision,
- Vous envisagez d'intégrer une évaluation de la personnalité dans votre processus,
- Vous avez besoin d'outils d'évaluation spécifique adaptés à vos enjeux

▮ Nous vous proposons un accompagnement sur-mesure, ajusté à votre structure, à vos contraintes et à vos objectifs de recrutement.

▮ Nous restons à votre disposition pour échanger sur votre projet.



VOTRE CONTACT :

Cécile BUENO-KLEIN

06 15 15 87 64

contact@axis-and-search.com