



Prestations Recrutement & Profilage candidat

La bonne personne au bon poste



Méthodologie



Outils



Tarifs

**AXIS &
SEARCH**
Consulting



RECRUTEMENT & DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRES

06 15 15 87 64

contact@axis-and-search.com

8 RAISONS DE FAIRE APPEL À UN CABINET CONSEIL

CONTEXTES D'INTERVENTION

1. Enjeu stratégique majeur du recrutement nécessitant de fiabiliser le processus
2. Absence ou manque de temps du dirigeant
3. Manque de compétences internes dédiées au recrutement
4. Anticipation d'un besoin et souci de confidentialité
5. Volonté d'obtenir un avis professionnel extérieur, indépendant et impartial
6. Volonté d'externaliser la fonction recrutement
7. Profil rare sur le marché et/ou convoité par la concurrence
8. Volonté d'accéder à un « marché caché » de candidats

VOUS SOUHAITEZ NOUS CONFIER L'ENSEMBLE DU RECRUTEMENT

MISSION COMPLÈTE

- Ciblage du besoin : définition du poste et du profil
- Campagne de recrutement
- Présélection des candidats
- Sélection des candidats : entretien + tests
- Présentation des candidats à l'entreprise
- Participation au choix final
- Intégration du candidat dans la société cliente
- Suivi du candidat et du client durant la période d'intégration

Nous proposons également notre appui pour le recrutement des stagiaires et des contrats en alternance suivant les mêmes étapes que le processus de recrutement standard évoqué ci-dessus, tout en prenant en compte les spécificités des statuts.

VOUS SOUHAITEZ UNE ÉVALUATION COMPLÉMENTAIRE DU CANDIDAT QUE VOUS AVEZ PRÉSÉLECTIONNÉ

MISSION D'AIDE A LA DÉCISION

Nous proposons un protocole d'évaluation rapide de la **dynamique psychologique** du candidat, de ses **aptitudes** et de ses potentialités à partir d'**entretiens approfondis** et des **tests** sélectionnés suivant le poste. Les résultats sont communiqués au client sous la forme d'une synthèse écrite.

CONFORMITÉ DU PROCESSUS

Nous garantissons à nos clients la conformité globale du processus de recrutement en termes de : Législation sociale, Déontologie : respect des règles propres à l'exercice de notre métier - Gestion de l'information : loi « informatique et libertés » (CNIL) - Respect de la diversité (HALDE) - Respect des procédures et des pratiques de l'entreprise cliente.

VOUS SOUHAITEZ QUE LES RÉFÉRENCES PROFESSIONNELLES SOIENT CONTRÔLÉES

Dans le respect des articles L.1221-8 et L.1221-9 du code du travail, nous effectuons le **contrôle des diplômes et des parcours professionnels**. Nous recueillons des informations professionnelles en lien direct avec le poste à pourvoir. Nos interviews sont réalisées à partir d'un guide d'entretien : nos techniques de questionnement visent à recueillir des informations factuelles, argumentées et objectives.

PRÉDIRE LES COMPORTEMENTS AU TRAVAIL AVEC NOS TESTS

Les tests utilisés sont édités par le **Groupe PEARSON France** et les Editions **HOGREFE France**, membres de l'Association des Editeurs de Tests (AET) qui vise à promouvoir l'utilisation de tests construits scientifiquement. Ces tests disposent donc des **qualités métriques indispensables pour prédire les comportements professionnels**.

- La passation des tests, leur dépouillement et leur interprétation sont réalisés par un consultant habilité possédant le titre de Psychologue du Travail.
- Le candidat est informé de la nature des tests qui lui sont proposés et peut obtenir s'il le souhaite un compte rendu des évaluations le concernant.
- LE CONSULTANT est seul responsable de ses conclusions. Il fera état des méthodes et outils sur lesquels il les fonde et il les présentera de façon adaptée à son client de manière à préserver le secret professionnel.

Liste indicative des traits de personnalité, comportements, valeurs et potentialités évalués :

- Personnalité : stabilité émotionnelle, capacités relationnelles, ouverture d'esprit, esprit d'initiative, dynamisme, rigueur, organisation, fiabilité, prudence, autodiscipline ...
- Prise de décision : rapide, lente, émotionnelle, rationnelle
- Styles de management, leadership, flexibilité vs rigidité
- Intelligence émotionnelle
- Niveau de stress et réaction(s) au stress, stratégie d'adaptation
- Attention, sens de la précision, performance
- Valeurs professionnelles et sociales – Motivations
- Capacités de raisonnement : batterie de tests psychotechniques
- Repérage des hauts potentiels
- Intérêts professionnels et métiers correspondant au profil
- Tendances dysfonctionnelles : identification de comportements contre-productifs au travail

Références des tests proposés sur les plateformes informatisées :

NEO PI Profil de personnalité selon le modèle des 5 traits, LJI-2 Mesure du Leadership, D2-R Test d'attention concentrée, QVP de SUPER, IST Screening, DAT™ NEXT GENERATION, Desigma-Advanced, B53 de BONNARDEL, IRMR3, OSI-R Inventaire de stress professionnel.

Outils testés en 2020 et intégrés à nos protocoles d'évaluation 2021 :

Méthode Arc En Ciel DISC® Profil comportemental 4 couleurs – **Consultant Certifié DISC®** et Méthode d'évaluation des motivations et centres d'intérêts – **Coach certifié MOTIVA.**

NOTRE DÉMARCHE

Le profilage des candidats est organisé en quatre temps :

1. RECUEIL DES DONNÉES

Observation, questionnement et passation des tests – identification des items de communication verbale et non verbale lors des entretiens approfondis, des échanges électroniques et téléphoniques.

2. ANALYSE DES DONNÉES

Au regard de la théorie et de la pratique

3. PRONOSTIC COMPORTEMENTAL

Identification des comportements prédictifs au travail.

4. SYNTHÈSE CLIENT

Elle peut être rédigée au regard de la fiche de poste. Le consultant synthétise les points forts, les points de vigilance, les risques le cas échéant

NOS CLIENTS DE PROXIMITÉ : GARD – HÉRAULT - VAUCLUSE INTERVENTION FRANCE ENTIÈRE : PROTOCOLES EN DISTANCIEL RECRUTEMENTS DE CADRES, ETAM, OUVRIERS SPÉCIALISÉS H/F

H/F - Directeur Administratif et Financier – Responsable Administratif et Financier, secrétaire général, responsable marketing et innovation, comptable unique, assistant comptabilité-finances, contrôleur de gestion, animateur QSE, attaché de direction général, ingénieur/chargé d'affaires Electricité, ingénieur Maître d'œuvre Éclairage Public, Électrification, chef de centre de travaux, chargé d'affaires TP, consultant SIRH, secrétaire polyvalent, responsable magasin pièces détachées secteur automobile, adjoint chef d'atelier carrosserie, conseiller en insertion professionnelle, agent de planification sur plateforme d'appels, assistant paie et formation, responsable de service responsable de secteur médico-social, assistant administratif et commercial, assistant export, responsable SAV, ouvrier - chef d'équipe et chef de chantier secteur du Paysage, logisticien transport de personnes, chef d'équipe plombier CVC, canalisateurs, chargé des Ressources Humaines, responsable d'agence TP et transports, responsable de parc automobile, agent technico-commercial B to B itinérant et sédentaire, responsable de secteur, vendeur interne et vendeur comptoir, magasinier - vendeur, chef de cuisine, esthéticien, prothésiste ongulaire, éleveur de gibiers, ouvrier et technicien agricole, métreur, chef de chantier, dessinateur - assistant bureau d'études, etc

PRESTATIONS & TARIFS 2024

Prestations	Prix unitaire HT*
Entretien de recrutement approfondi <i>Restitution orale et synthèse écrite à destination du client</i>	580 €
Contrôle des références professionnelles <i>Compte rendu des échanges avec les employeurs</i>	Nous consulter
Bilan de personnalité <i>Questionnaires de personnalité + entretien approfondi candidat + restitution orale client + synthèse écrite à destination du client</i>	940 €
Évaluation de candidat en short-List <i>Analyse du poste et du profil, entretien approfondi candidat, bilan de personnalité, analyse des motivations et des valeurs, évaluation des aptitudes, évaluation des compétences avec référentiel de compétences validé avec le client, contrôle des références éventuels, restitution orale et synthèse écrite à destination du client</i>	de 980 € à 1800 € <i>En fonction du poste et de l'expérience du candidat</i>
Mission complète de recrutement <i>En fonction du salaire annuel Et de la complexité du recrutement</i>	17 à 25% de la RAB**

* Montant HT, TVA applicable 20% activité de conseil,

**Exprimée en € = rémunération annuelle brute globale prévue pour le poste intégrant le salaire mensuel fixe, les parties variables collectives ou individuelles (primes, bonus, etc.), les avantages en nature ou en espèces, les indemnités, etc.

- **Vous avez des candidats à évaluer pour un ou plusieurs postes,**
- **Vous souhaitez mettre en place une évaluation de la personnalité systématique de vos candidats,**
- **Vous souhaitez une/des évaluation(s) de candidats avec test(s) spécifique(s),**

Proposition sur-mesure, adaptée à votre structure et à vos besoins



VOTRE CONTACT :

Cécile BUENO-KLEIN

06 15 15 87 64

contact@axis-and-search.com