



**AXIS &
SEARCH**
Consulting



**EXPERTISE RH &
ACCOMPAGNEMENT SUR MESURE**

L'Humain au cœur de nos interventions

ÉVALUATION DE CANDIDATS

SÉCURISER VOS RECRUTEMENTS

- Une analyse approfondie pour faire les bons choix

Recruter ne se limite pas à une lecture de CV. L'évaluation des candidats est une étape clé pour réduire l'incertitude et sécuriser vos recrutements. AXIS & SEARCH CONSULTING vous accompagne avec une approche alliant rigueur scientifique et expertise humaine.

- **Une recruteuse expérimentée** : Cécile Bueno-Klein, psychologue du travail, spécialiste des tests psychotechniques et de l'entretien approfondi
- **Une méthodologie éprouvée** : croisement d'entretiens poussés et de batteries de tests scientifiquement validés (tests de personnalité, d'aptitudes, de leadership ...)
- **Un débriefing écrit et oral complet** : chaque candidat est évalué en fonction des attentes précises du poste et des besoins de votre entreprise



Intervention en distanciel

Tests sur plateforme et sous contrôle Visio

Entretien en Visio-appel

Tous types de poste et de secteurs d'activités

LES 5 GRANDES DIMENSIONS DE LA PERSONNALITÉ

Gestion du stress et résilience

Capacité à gérer la pression, à rester serein face aux défis, à s'adapter aux imprévus et aux situations complexes, maîtrise de soi

Communication et leadership

Aisance dans les échanges, capacité à convaincre, assertivité

Capacité à innover et à s'adapter

Curiosité, créativité, capacité à apprendre, souplesse d'esprit pour anticiper les évolutions et s'adapter aux nouveaux défis

Collaboration et intelligence collective

Capacité à travailler efficacement avec les autres, à créer un climat de confiance, à coopérer et à gérer les conflits

Fiabilité et sens des responsabilités

Organisation, autonomie, rigueur, persévérance et capacité à tenir ses engagements



QU'ÉVALUENT NOS TESTS ?

Des outils puissants pour mieux comprendre les candidats et sécuriser vos recrutements

Nos tests psychométriques permettent d'évaluer des dimensions clés de la personnalité et des capacités d'un candidat pour garantir un alignement optimal avec les exigences du poste et la culture de l'entreprise.

Nous nous appuyons sur des outils validés scientifiquement, issus d'éditeurs reconnus et nous croisons systématiquement les résultats avec un entretien approfondi.

AU-DELÀ DE LA PERSONNALITÉ, NOS TESTS ÉVALUENT ...

LES CAPACITÉS DE RAISONNEMENT

Évaluation de l'intelligence concrète et fluide

LA PRISE DE DÉCISION

Rapide, lente, intuitive ou rationnelle

LES RÉACTIONS AU STRESS

Identification des stratégies d'adaptation et de leur efficacité

LES VALEURS PROFESSIONNELLES

Ce qui motive réellement un individu dans son travail

LES MOTIVATIONS ET LES BESOINS PROFESSIONNELS

Pour mieux comprendre l'engagement et la satisfaction au travail

LES COMPORTEMENTS DYSFONCTIONNELS OU CONTRE-PRODUCTIFS

Anticipation des risques pour l'entreprise

LA DÉTECTION DES HAUTS POTENTIELS

Outils spécifiques

LES INTÉRÊTS PROFESSIONNELS

Adéquation avec les métiers et environnements de travail

POURQUOI NOS ÉVALUATIONS FONT LA DIFFÉRENCE ?

- **Des tests adaptés aux enjeux du poste**
Sélection rigoureuse des outils en fonction des besoins définis avec l'entreprise.
- **Un processus fiable et sécurisé**
Administration sur une plateforme informatique sécurisée pour garantir la confidentialité des résultats.
- **Une analyse experte croisée avec un entretien approfondi**
Chaque test est systématiquement interprété par un psychologue du travail, permettant une lecture fine et contextualisée des résultats.

Évaluation stratégique des candidats

- Repérer les atouts
- Détecter les risques
- Maximiser les chances d'une intégration réussie

ONBOARDING

RÉUSSIR L'INTEGRATION DES NOUVEAUX COLLABORATEURS

ACCOMPAGNER LA PRISE DE POSTE POUR UNE PERFORMANCE DURABLE

Un recrutement réussi ne s'arrête pas à la signature du contrat. Une mauvaise intégration coûte cher : baisse de productivité, départ prématuré, impact sur l'équipe...

Avec notre prestation d'Onboarding, nous accompagnons entreprises et managers pour optimiser les premiers mois du salarié :

- **Un suivi structuré** : mise en place d'un plan d'intégration clair et progressif
- **Un accompagnement sur mesure** : conseils aux managers pour créer un climat favorable à la réussite
- **Une diminution du turnover** : un salarié bien intégré est plus engagé et performant sur le long terme

Un mauvais recrutement peut coûter jusqu'à 45 000€ à l'entreprise. Mieux vaut anticiper.



PROCESSUS DE L'ONBOARDING

1 DÉCOUVERTE

Environnement et organisation du travail, structure de l'entreprise, fonctions, process, culture ...

2 FORMATION

Procédures internes, outils informatiques, process spécifiques...

3 VALIDATION DES COMPÉTENCES

Organiser le suivi des apprentissages et la prise en main des missions

FORMATION À L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT (AFEST)

DEVENEZ ACTEUR DE VOS RECRUTEMENTS GRÂCE À UNE FORMATION SUR LE TERRAIN

AXIS & SEARCH propose un accompagnement pragmatique et personnalisé, l'AFEST (Action de Formation en Situation de Travail).

Ce dispositif permet d'apprendre directement en conditions réelles.

- **Adaptabilité** : des parcours sur mesure, alignés avec vos besoins spécifiques
- **Efficacité** : alternance entre mise en pratique et phases de réflexion pour une acquisition rapide et durable des compétences
- **Valorisation des talents internes** : renforcement des compétences en interne et transmission des savoir-faire

Objectif : rendre vos équipes plus autonomes dans le recrutement et éviter les erreurs de casting.

AXIS & SEARCH peut vous accompagner dans toute la phase de sélection incluant les entretiens individuels mais aussi les sessions collectives avec jury d'entreprise et mises en situation. Proposition sur-mesure adaptée à vos besoins et à la demande.



BILAN DE COMPETENCES

**DONNER UN NOUVEL ÉLAN
À SA CARRIERE**

UN OUTIL CLÉ POUR ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES

Depuis 15 ans, AXIS & SEARCH CONSULTING accompagne salariés et entreprises dans l'optimisation des parcours professionnels grâce au bilan de compétences.

Accompagnement par une psychologue du travail expérimentée : dispositif rigoureux et outils d'évaluation reconnus.



POUR L'ENTREPRISE

Développer la
motivation et
l'engagement des
collaborateurs

Anticiper la
gestion des
carrières et des
mobilités internes

Accompagner
un
repositionnement en
interne ou en
externe

POUR LE SALARIÉ

Faire le point
sur ses
compétences et
ses aspirations

Sécuriser un
projet
professionnel
cohérent

Bénéficier d'un
accompagnement
structuré avec des
outils d'évaluation
fiables

CONSEIL RH GESTION DES CARRIÈRES

METTRE L'HUMAIN AU CŒUR DE LA PERFORMANCE

OPTIMISER VOTRE ORGANISATION ET DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES POUR UNE PERFORMANCE DURABLE

AXIS & SEARCH CONSULTING accompagne les entreprises dans la gestion stratégique de leurs ressources humaines afin d'allier performance, bien-être et engagement des collaborateurs.

Sécuriser et améliorer votre organisation

- **Analyse organisationnelle et sociale** : Comprendre le fonctionnement interne, les relations de travail et les dynamiques collectives pour optimiser l'efficacité de l'entreprise.
- **Diagnostic social** : Évaluer le climat social, les conditions de travail et les risques psychosociaux pour prévenir les tensions et renforcer la qualité de vie au travail.
- **Enquête interne** : Investiguer de manière neutre et confidentielle les situations de tension, de stress ou de harcèlement pour proposer des solutions adaptées.

Valoriser vos talents et développer les compétences

- **Gestion des talents et mobilités internes** : Identifier et positionner les collaborateurs aux bons postes pour maximiser leur potentiel et sécuriser les évolutions internes.
- **Coaching de dirigeants et de salariés** : Développer l'efficacité professionnelle, la posture managériale et la sérénité au travail pour une performance durable.



UNE APPROCHE PARTENAIRE ALLIANT EXPERTISE ET PRAGMATISME

En fonction des missions confiées, Cécile Bueno-Klein fait appel à son réseau d'intervenants spécialisés :

■ KLEIN PARTNERS - Avocat partenaire

Maître Jean Luc BRAUNSCHWEIG-KLEIN
Droit du travail Droit de la protection sociale
Droit pénal du travail

www.klein-avocat-avignon.fr

- Recherche de solutions transactionnelles
- Accompagnement des licenciements individuels et collectifs
- Prévention des risques psycho-sociaux et responsabilité pénale de l'employeur
- Sécurisation juridique des pratiques
- Enquêtes internes

■ Consultants spécialisés

Le cabinet collabore avec des consultants indépendants qui justifient d'une expérience professionnelle probante dans leur domaine d'intervention et d'une formation initiale de haut niveau.

VOTRE CONTACT AXIS & SEARCH

CECILE BUENO-KLEIN, fondatrice du cabinet

Professionnelle indépendante, Cécile BUENO-KLEIN conçoit son activité comme celle d'un artisan qui investit son savoir-faire dans une relation de partenariat sur mesure qui repose tout à la fois sur l'échange, la confiance, la réactivité et la proximité.

06 15 15 87 64

contact@axis-and-search.com

Siège social : 4 Place du Monument aux Morts
30700 Saint-Quentin-la-Poterie
N°SIRET : 531 357 283 00013

Bureau Avignon : 34 Rue Banasterie,
84000 Avignon

Bureau Alès : Bâtiment Myriapole, 1675 Chem.
de Trespeaux, 30100 Alès



Psychologue du travail
Inscrite au répertoire RPPS
N° : 10009941880



Certifiée Motiva
Méthode d'identification des motivations
et d'orientation professionnelle
- Pearson France



Profession réglementée
Exercice soumis au code de déontologie
des psychologues garantissant une
pratique éthique et respectueuse des
personnes accompagnées



Certifiée AEC DISC Méthode Arc-en-Ciel
Outil d'analyse des préférences
comportementales et de communication



**Adhérente au Syndicat National des
Psychologues**
Le SNP garantit une pratique éthique
et professionnelle



Qualiopi
processus certifié
■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée
au titre des actions suivantes :
BILANS DE COMPÉTENCES

Certifiée Qualiopi
Bilans de compétences

